

DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS MARIJAMPOLOĖS VAIKŲ LOPŠELYJE – DARŽELYJE „PASAKA“

2019 m.

Marijampolės vaikų lopšelio – darželio „Pasaka“ Korupcijos prevencijos komisija (toliau Komisija), patvirtinta 2015 m. lapkričio 26 d. įsakymu Nr. V-33, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (toliau – KPI), 6 straipsniu, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarka, patvirtinta Lietuvos Respublikos vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601,5 -7 punktais, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, lopšelyje-darželyje atliko korupcijos tikimybės nustatymą „Priėmimo į darbą atrankos (konkurso)“ srityje.

Analizuojamas laikotarpis: 2019 m.

Atlikti vertinimo veiksmai:

Vertinant priėmimo į darbą atrankos sritį buvo analizuojami: įstatymai, įsakymai, nutarimai, LR darbo kodeksas, LR švietimo įstatymas, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2011 m. rugsėjo 15 d. įsakymu Nr. V-1680 patvirtintas „Mokytojų priėmimo ir atleidimo iš darbo tvarkos aprašas“, vaikų lopšelio – darželio „Pasaka“ darbo tvarkos taisyklės.

1. Kriterijus – Padaryta korupcijos pobūdžio nusikalstama veika.

Per analizuojamąjį laikotarpį lopšelyje – darželyje neužfiksuota Korupcijos prevencijos įstatymo 2 straipsnio 2 dalyje nurodytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų, teisės pažeidimų.

Lopšelio – darželio darbuotojams, kitiems suinteresuotiems asmenims sudarytos galimybės kreiptis ir informuoti lopšelio-darželio direktorių ir asmenis atsakingus už korupcijos prevenciją ir kontrolę, apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus panašaus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingus teisės pažeidimus. Pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus panašaus pobūdžio teisės pažeidimus lopšelyje-darželyje korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo laikotarpiu negauta.

2. Kriterijus – lopšelio-darželio darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti.

Vertinamuoju laikotarpiu lopšelis – darželis darbuotojų priėmimą į darbą vykdė vadovaujantis LR Darbo kodeksu, Darbo tvarkos taisyklėmis, patvirtintomis Marijampolės vaikų lopšelio – darželio „Pasaka“ direktoriaus 2018 m. lapkričio 7 d. įsak. Nr. V-143 ir suderintos su Darbo tarybos atstovais. Pedagogai ir kiti pedagoginiai darbuotojai priimami į darbą vadovaujantis LR švietimo įstatymu, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2011 m. rugsėjo 15 d. įsakymu Nr. V-1680 patvirtintu „Mokytojų priėmimo ir atleidimo iš darbo tvarkos aprašu“.

Informacija, apie priėmimo į darbą atranką, skelbiama Marijampolės teritorinės darbo biržos internetiniame puslapyje.

Su šiuo kriterijumi susiję, korupciją skatinantys faktoriai nenustatyti.

3. Kriterijus – Ankščiau atlikus rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų.

Vertinamuoju laikotarpiu Specialiųjų tyrimų tarnyba teisės aktų nustatyta tvarka neatliko korupcijos rizikos analizės ir lopšeliui-darželiui nėra pateikusi motyvuotos išvados, kurioje būtų nurodyti veiklos trūkumai bei pateiktos rekomendacijos jiems šalinti.

IŠVADA

Darbuotojų priėmimas Veiklos sritis vertinta pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 d. 5 p. numatytus kriterijus. Viešų konkursų į laisvas darbo vietas per 2019 m. nebuvo. Lopšelio-darželio „Pasaka“ darbo tvarkos taisyklėse, patvirtintose įstaigos direktoriaus įsakymu, numatyta darbuotojų priėmimo tvarka reglamentuota vadovaujantis LR Darbo kodeksu. Darbo tvarkos

taisyklės suderinamos su darbuotojų atstovais (Darbo taryba). Atlikus korupcijos rizikos analizę darbuotojų įdarbinimo srityje pažeidimų ar korupcijos pasireiškimo galimybių nenustatyta. Siūlymų dėl korupcijos rizikos veiksnių neigiamos įtakos panaikinimo ar sumažinimo – negauta.

Korupcijos prevencijos komisijos
pirmininkė



G. Orinienė