**VAIKŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „PASAKA“**

 **DARBUOTOJŲ SKATINIMO SISTEMA**

**Darbuotojų skatinimo būdai:**

1. Žodinė padėka, pagyrimas mokytojų tarybos posėdyje ar bendruomenės susirinkime.
2. Direktorės raštu išreikštos padėkos.
3. Vienkartinės piniginės išmokos, neviršinant darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

**Darbuotojai gali būti skatinami už:**

* indėlį į mokyklos bendruomenės veiklą;
* organizavimą ir dalyvavimą parodose įstaigoje ir už jos ribų;
* projektinę veiklą;
* pedagoginės minties sklaidą;
* gerus ugdomosios veiklos rezultatus;
* nuoširdų darbą su ugdytiniais;
* tarpinstitucinių ryšių plėtojimą;
* vaikų meninių gebėjimų ugdymą;
* gerą grupės mikroklimatą;
* išradingumą ir organizuotumą įstaigos veikloje;
* ilgametį ir nepriekaištingą darbą;
* nepriekaištingą darbo drausmę.

**Skatinimo tvarka:**

1. Kalendorinių metų pabaigoje , mokyklos darbuotojus skatinimui teikia pavaduotojai ugdymui ir ūkiui, mokyklos savivaldos institucijos.
2. Pasiūlytų skatinimui darbuotojų sąrašas derinamas su įstaigos taryba.
3. Drausminės nuobaudos galiojimo metu skatinimo priemonės darbuotojui netaikomos.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_